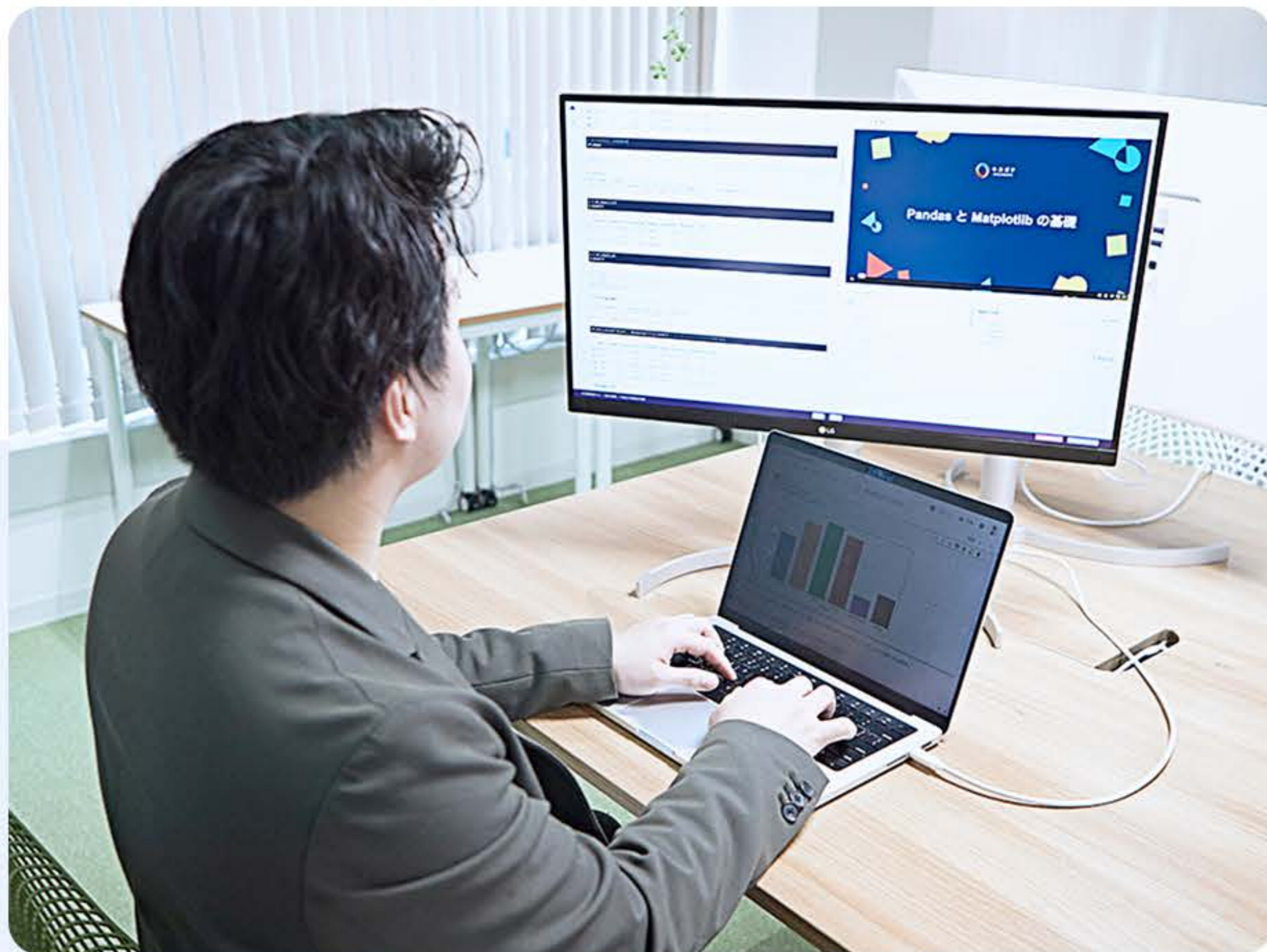




キカガク
KIKAGAKU



Who we are

キカガクは **教育** を軸に、
人材領域で企業の **DX** を
支援しています

Index

インデックス

私たちキカガクのミッションにかける想いや
どんな課題解決に取り組んでいるかをより
深く知ってもらうためのハンドブックです。

Mission

あるべき教育で 人の力を解放する

キカガクの存在意義	04
挑戦する理由	07

Our Business

あるべき教育の エコシステムの実現

あるべき教育のエコシステムとは	10	コンサルティング事業	28
研修事業	13	キャリア・ワークス事業	32
スクール事業	22	エコシステムを実現した未来	37

Join Us

教育を変えていく プロフェッショナル

4つのバリュー	38	採用フロー	54
働く環境	47	会社概要	55
人事評価制度	52	あなたにとってあるべき教育とは？	56
組織図	53		

Misson

あるべき教育で人の力を**解放**する



あるべき教育の提供

Ideal Education

キカガクが考えるあるべき教育とは、
人に未来を創る力を与える教育、
学びが社会の発展に繋がる教育、
教育者も学びを継続し、
価値のある知識を伝え続ける持続可能な教育です。

このあるべき教育を通して多くの人の土台を築くことで、
人々の力は解放され、明るい次の時代を創ることができます。

私たちは1人1人の力を信じ、その力を解放し続けていきます。

人の力が解放された世界

Liberated World

人の力が解放された社会では、
今後人類が経験するこれまでにない不確実性の高い時代の中でも
人はより自由に生き方を選択でき、
人は未来を自由に創ることができ、
人は未来に希望を持ち、
発展していくことができると信じています。

キカガクはこの志を原動力に、今後も成長を続けていきます。



なぜ **教育×DX** という領域に挑戦するのか



教育を再定義する

Redefining Education

AI・データサイエンスをはじめとした
先端技術に関する教育は義務教育とは違い、
教育のあり方がまだ成熟していません。
しかし、ニーズが高まるこれからの時代の中で、
あるべき形を追い求めなければならない教育分野です。
だからこそ、私たちはこの領域の教育を軸に、
教育のあり方を再定義していきます。

人の活躍に直結する教育の本質を追求し、
それを社会に還元することで世の中にインパクトを与え、
多くの人にその教育の重要性を実感してもらうこと

それが本来の人々の力を解放できるような“あるべき教育”であり、
私たちが実現したいことです。

代表取締役社長 大崎 将寛

あるべき教育を再定義し拡大していく

Redefine and Expand

私たちのMissionは決して先端技術領域の教育だけにとどまりません。
教育をあるべき形に再定義したその先では、
先端技術領域を超えたすべての教育分野で、人々の力を解放していきます。



英語



数学



ソフトウェアエンジニアリング



デザイン



国語



AI・データサイエンス

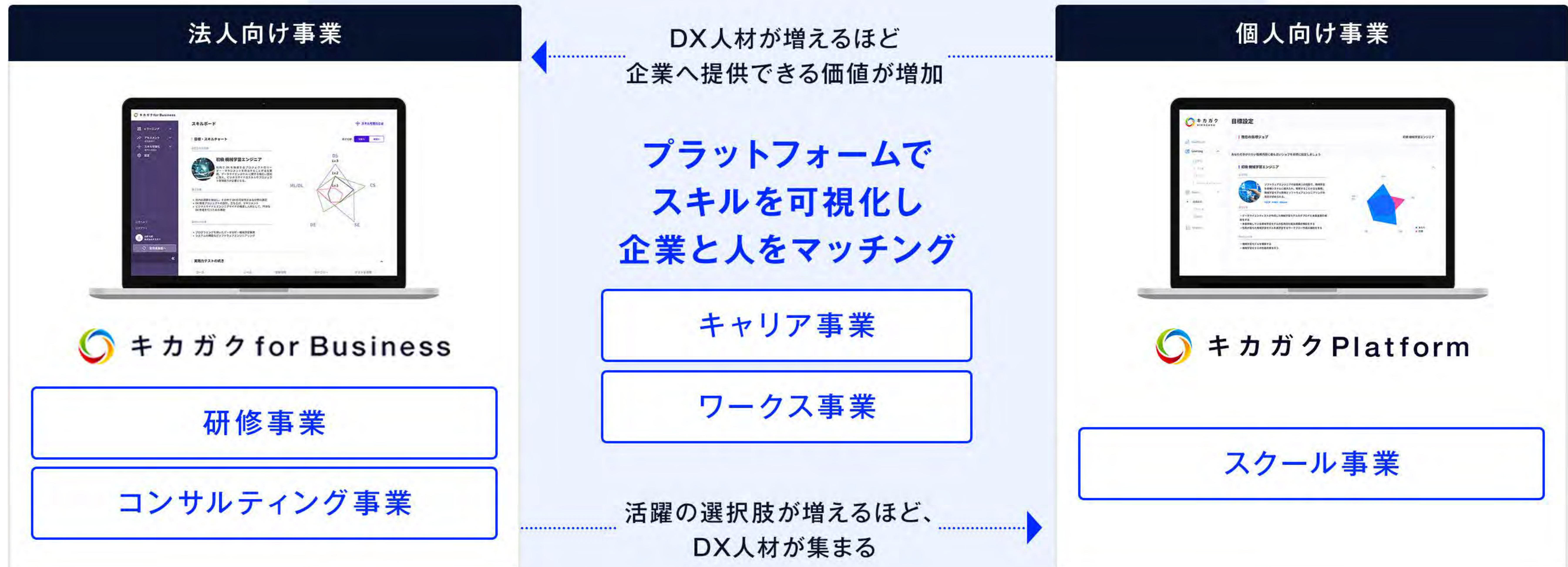
Our Business

あるべき教育の **エコシステムの実現**

個人の活躍と企業のDX推進が連携・共栄する仕組み

Structure

2つのプラットフォームを繋ぐことで、個人の活躍と企業のDX推進が連携・共栄していく仕組みが、私たちの目指す、**あるべき教育のエコシステム**です。このエコシステムを実現するために、5つの事業を展開しています。





研修事業

DX人材を育成する研修。企業の課題に合わせたオーダーメイド型の講義を実施します。



スクール事業

AI・データサイエンスに特化した社会人向けスクール。講師の1on1サポートで活躍に繋がるスキル習得が可能です。



コンサルティング事業

AIモデルの受託開発とPoCコンサルティング。技術提供だけでなく社内の内製化まで支援します。



キャリア事業

採用マッチング。個人向けプラットフォームでスキルが可視化された人材と企業をつなぎます。




ワークス事業

業務委託マッチング。プラットフォームを通じて人材と企業をつなぎます。

DX人材育成のための **研修事業**

法人向け事業



 キカガク for Business

研修事業

コンサルティング事業

DX人材が増えるほど
企業へ提供できる価値が増加

プラットフォームで
スキルを可視化し
企業と人をマッチング


キャリア事業

ワークス事業

活躍の選択肢が増えるほど、
DX人材が集まる

個人向け事業



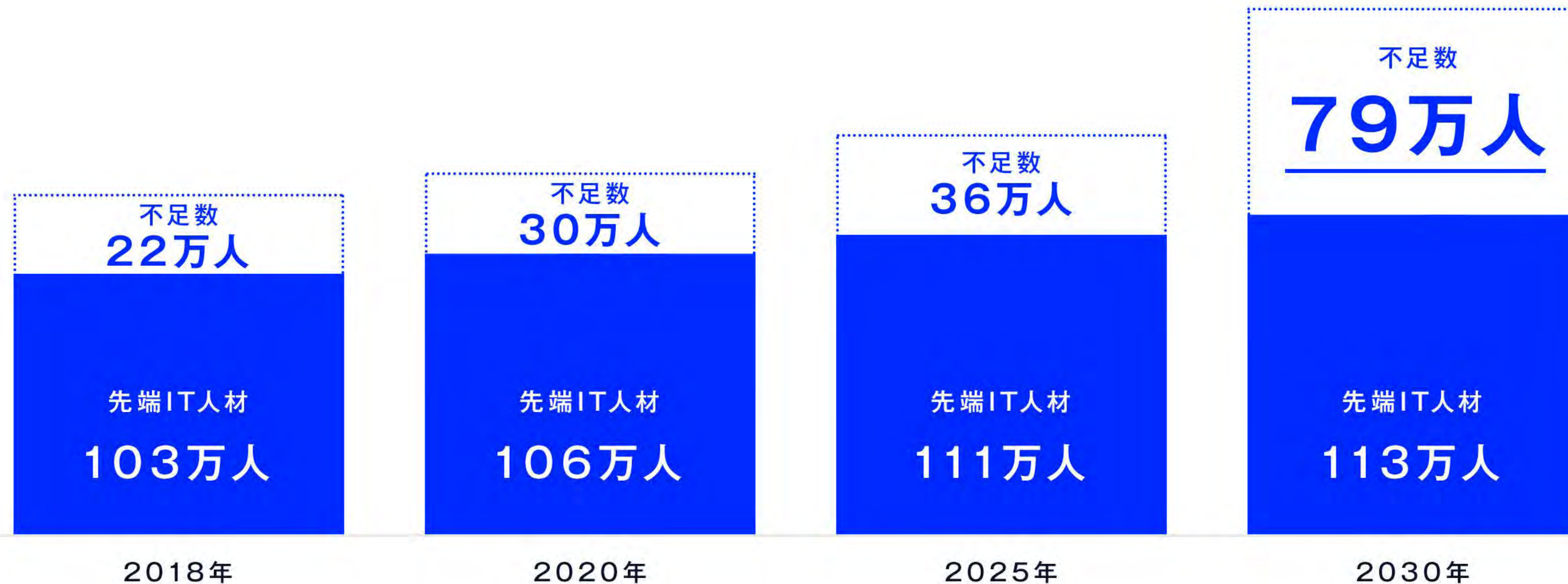
 キカガク Platform

スクール事業

DX人材育成は、国内企業の課題

Issue

DX推進が叫ばれる一方で、国内では、DXを推進できる先端IT人材の育成が追いついていません。



※出典：経済産業省 IT人材需給に関する調査

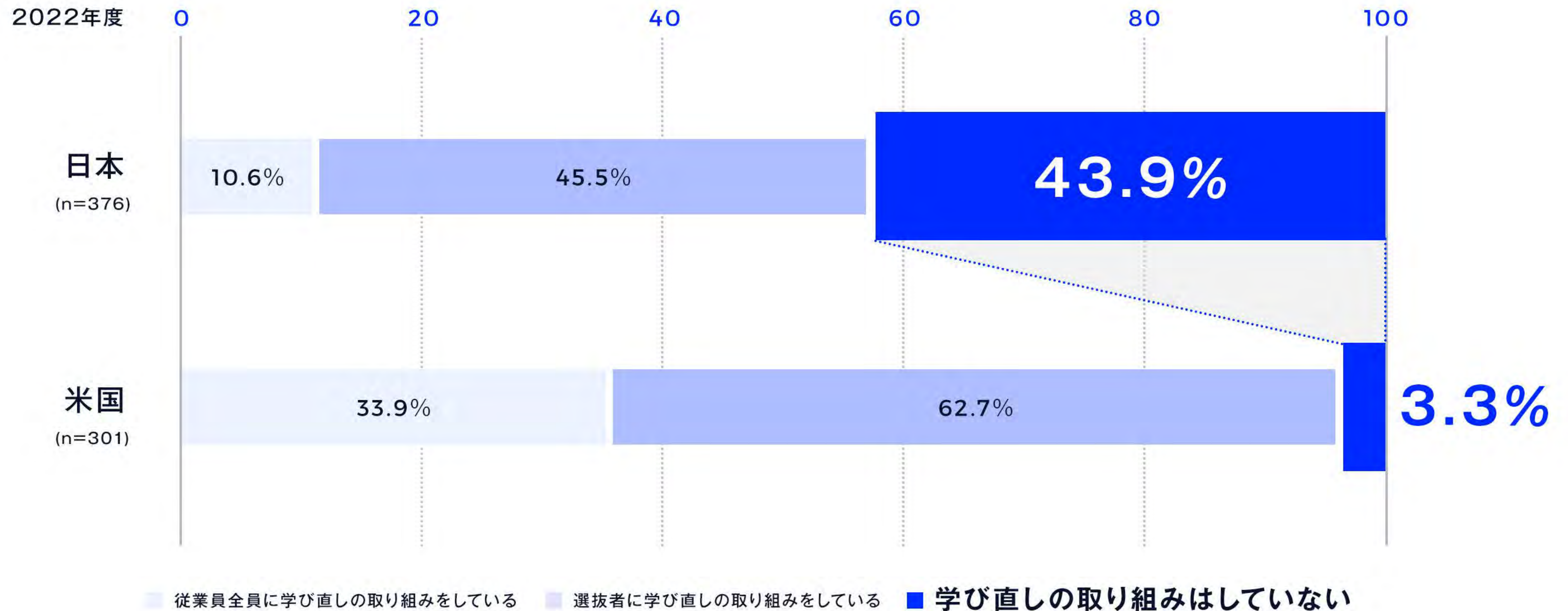
※先端IT人材とは、ビッグデータ、人工知能(AI)、IoTロボット等の先端IT技術のサービス化や活用に対応できる人材

※社会人が高度な専門性を身につけてキャリアアップを図るReスキル率を2~5%と仮定

DX推進にはドメイン知識を持った人材育成が必要

Human Resource Development

ドメイン知識を持った人材の育成の重要性は高いにもかかわらず、**米国と比較して日本企業の多くは社内の人材育成ができていない状況にあります。**



キカガクはDX実現のための全てのフェーズをサポート

Support

研修実施前の人材要件定義から、研修実施後の内製化まで一気通貫でDXの実現を支援します。



キカガク for Business

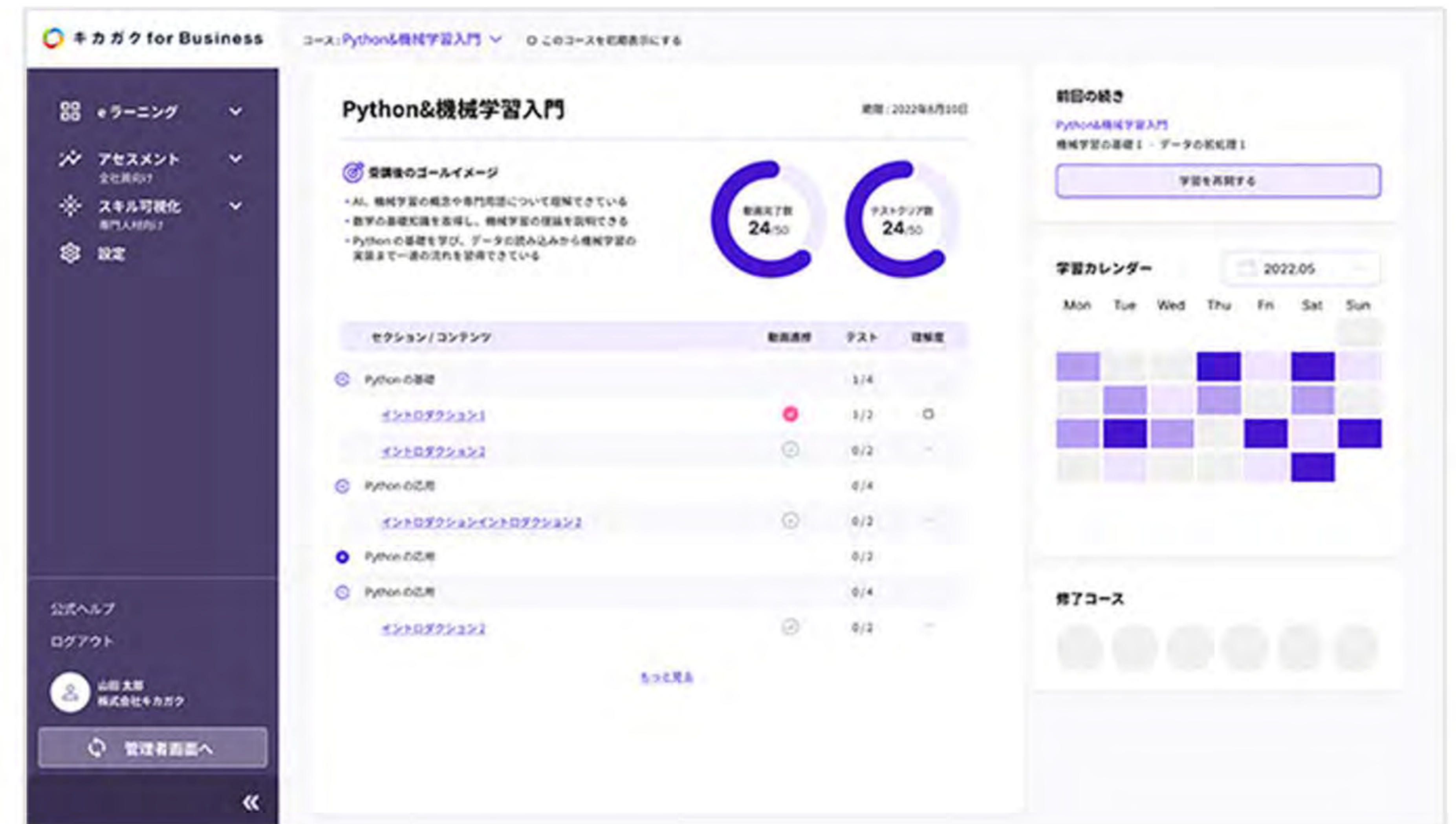
人材育成の一元管理ができるキカガク for Business

Kikagaku for Business



DXリテラシーアセスメント・スキル可視化

研修後のスキル向上度合いを、テストで測定し、全社員の現状を把握することができます。テストは、実務で活躍できるスキルから逆算して設計しているため、DXプロジェクトの人材配置にも有効です。



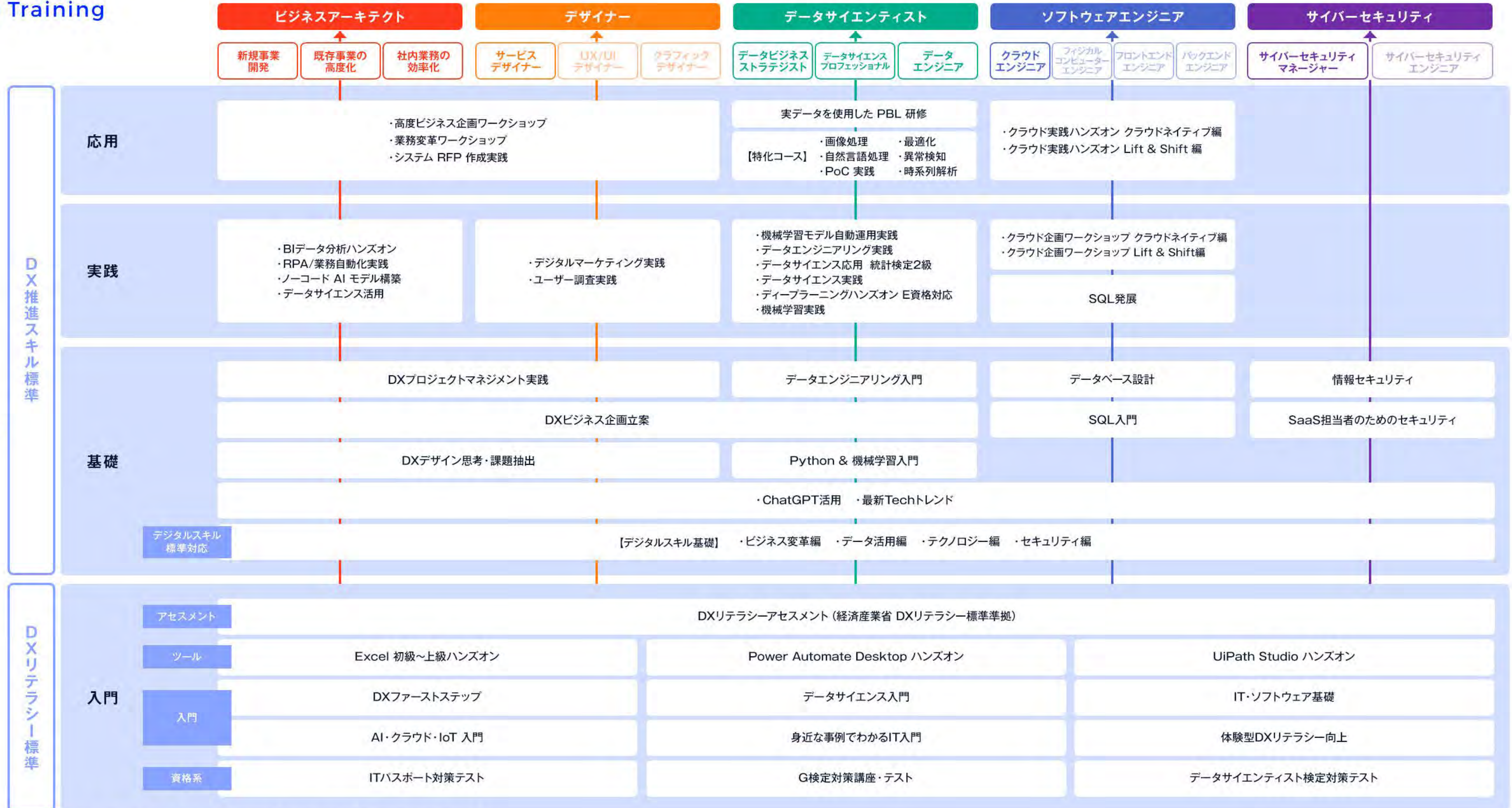
研修教材・動画コンテンツ

研修教材や動画コンテンツはプラットフォーム上でいつでも確認できます。研修前の事前学習や研修後の反復学習に役立てることができ、社員一人ひとりが学び続けられる環境を提供しています。

企業の実課題に合わせたオーダーメイドの研修を実施

Customized Training

コンサルティング事業で培った最先端の現場での知見を、コンテンツ制作に反映させています。



※コース内容は変更となる場合がございます。予めご了承ください。

活躍に直結する、実データを用いたPBL研修

PBL Training

PBL研修では、座学の講義だけではなく、クライアント企業の実データを扱い、実際の課題を解決できるようになるまで、講師が伴走してサポートします。『**学んで終わり**』ではない『**活躍に直結**』する研修を提供しています。



まずはeラーニングを活用して**学習**



キカガク社員のサポートをもとに
実データを用いた**PBL研修**



PBL研修で得た経験をもとに
社内で**活躍**

受講生8万名以上、クライアント700社以上の実績

Results

企業の課題解決に直結する取り組みの結果、多くの企業の支持を獲得しています。



製造・メーカー	小売・製造	運輸・建設・電力ガス
金融・保険	公共・大学	
IT・情報・Sier	その他	

DX推進組織への変革を実現する

Organizational Transformation

研修・スキル可視化を土台に、組織全体の人材データや学習プロセスを活用し採用、評価、オンボーディング支援等、一気通貫したサポートで企業の組織変革の推進を目指します。



DX人材のキャリア形成を支援する **スクール事業**

法人向け事業



キカガク for Business

研修事業

コンサルティング事業

DX人材が増えるほど
企業へ提供できる価値が増加

プラットフォームで
スキルを可視化し
企業と人をマッチング

キャリア事業

ワークス事業

活躍の選択肢が増えるほど、
DX人材が集まる

個人向け事業



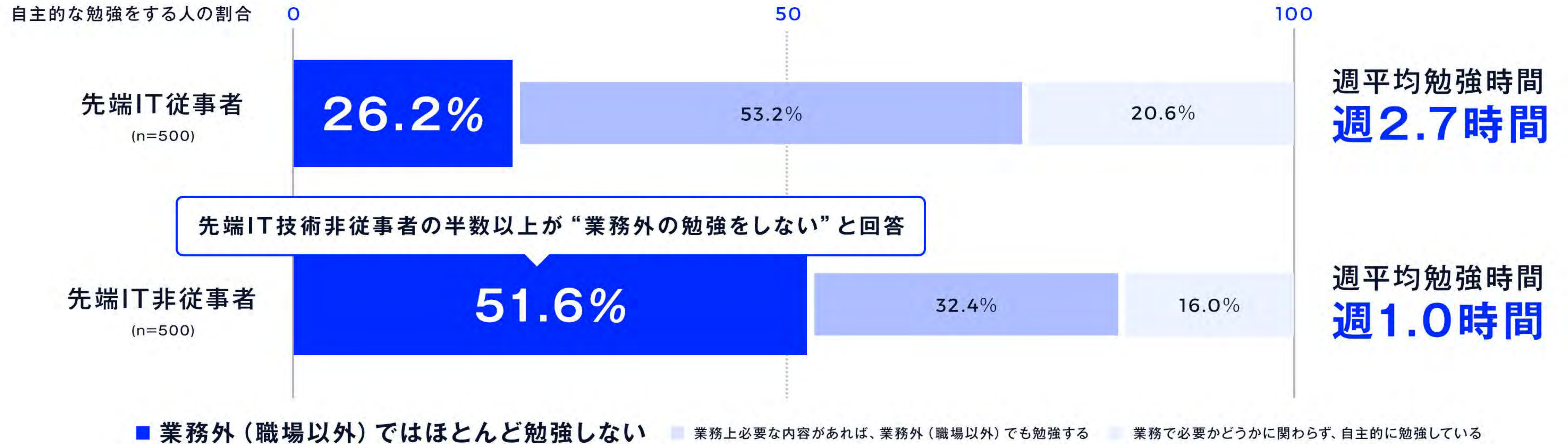
キカガク Platform

スクール事業

リスキリングが進まず、DX人材が増えない現状

Current Background

先端IT人材の不足が問題視される中、先端IT人材になるためのリスキリングが定着しておらず、個人の自主的な学びの継続が難しい状況にあります。



※出典：IPA独立行政法人情報処理推進機構「デジタル・トランスフォーメーション（DX）推進に向けた 企業とIT人材の実態調査」 令和2年5月14日付

*リスキリング：新しい職業に就くために、あるいは、今の職業で必要とされるスキルの大幅な変化に適応するために、必要なスキルを獲得する／させること（出典：経済産業省）

継続が難しい自主的な学習がキャリア形成の壁に

Personal Challenges

自主的に学習を始めようとしても、正しいロードマップを描く事ができなかつたり、モチベーションの維持が難しかったりと、リスキリングに対して様々な障壁を感じる人が多いのが実情です。



一人で学習を始めたものの、
モチベーションが保てず続かない



先端技術領域は
体系的なコンテンツがなく、何から始めて、
どう進めればいいのかわからない



学習したとしても、
活用(転職、業務委託)や活躍に繋がるとは
限らない

DXを推進する AI・データサイエンス 人材育成コース

Long-term Training Course

ユーザーが学習を完遂できるよう講師が伴走し
その後の活躍まで支援するサービスです。

👑 E資格認定講座

👑 AI人材育成特別部門賞受賞

👑 第四次産業革命スキル習得講座



実践的な学習とその先の活躍までサポート

Support to Success

POINT 01



チーム学習

インプットするだけでなく、他者に教えるためにアウトプットすることで、学習効果が高まります。受講生同士が刺激し合い、モチベーションを維持しやすいのもメリットです。

POINT 02



活躍に直結する学習内容

基礎から学び、実課題を自走して解決することを目的にした学習内容です。

POINT 03



メンタリング、転職・業務委託支援

日々の学習の進め方や、学習上の疑問点は、講師との 1on1 で話し合いながら解消していきます。学習の先の転職や業務委託のマッチングについてもサポートを行います。



活躍し続けられる プラットフォームの確立

Platform

キカガクのAI人材育成長期コース受講生は、卒業後もプラットフォーム上で学習の継続や転職・業務委託支援など、**手厚いサポート**を受けられます。一生学び続けられる環境と、学びを生かして活躍し続けられる環境をプラットフォーム上で拡充していきます。

POINT 卒業後もプラットフォームが活用でき、交流や情報交換の場に!

祝! 大型アップデート!
キカガクQuest
リリース交流会

開発事業部 ラーニングチーム
エンジニア 西村

スクール事業部
マネージャー 和泉

キカガク KIKAGAKU 2023年2月1日(水) | 19:30-20:30

キカガクコミュニティ座談会
転職交流イベント
~ダーマの神殿~

キカガク KIKAGAKU 2022年8月9日(火) | 19:00-20:00

企業の本質的な力を伸ばす **コンサルティング事業**

(AI受託開発・PoCコンサル)

法人向け事業



 キカガク for Business

研修事業

コンサルティング事業

DX人材が増えるほど
企業へ提供できる価値が増加

プラットフォームで
スキルを可視化し
企業と人をマッチング

キャリア事業

ワークス事業

活躍の選択肢が増えるほど、
DX人材が集まる

個人向け事業



 キカガク Platform

スクール事業

内製化の課題と外部委託の弊害

Issues



内製化の課題

- 社内の AI 技術者不足でプロジェクトが前に進まない
- 実現可能性、効果の確認、コストなどについての具体的な検証 (PoC) が難しい
- プロジェクトの詳細を技術者だけが把握し、自社プロジェクトがブラックボックス化してしまう



外部委託の弊害

- 外部に丸投げしてしまうと、社内プロジェクトの詳細が把握できない
- 社内の人材が育たない
- システムの変更が必要になった際の臨機応変な対応が出来ない

内製化のためのAI受託開発・PoCコンサル

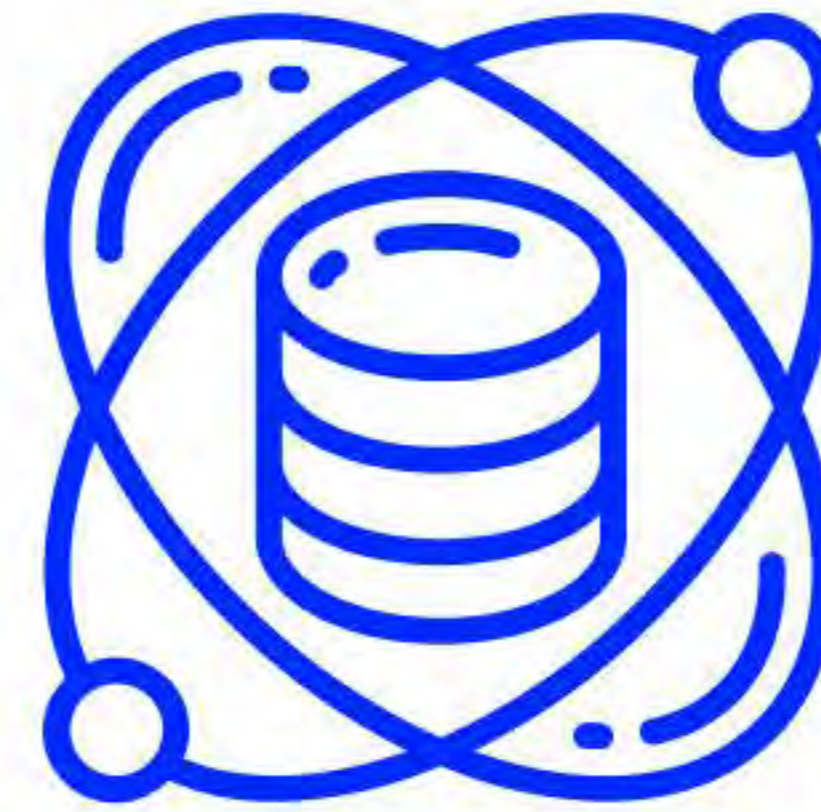
Services



ビジネス課題解決力

業界×技術で
様々な実績

×



技術力

経験豊富な
データサイエンティスト

×



内製化支援

実課題を解決する
伴走型育成プログラム

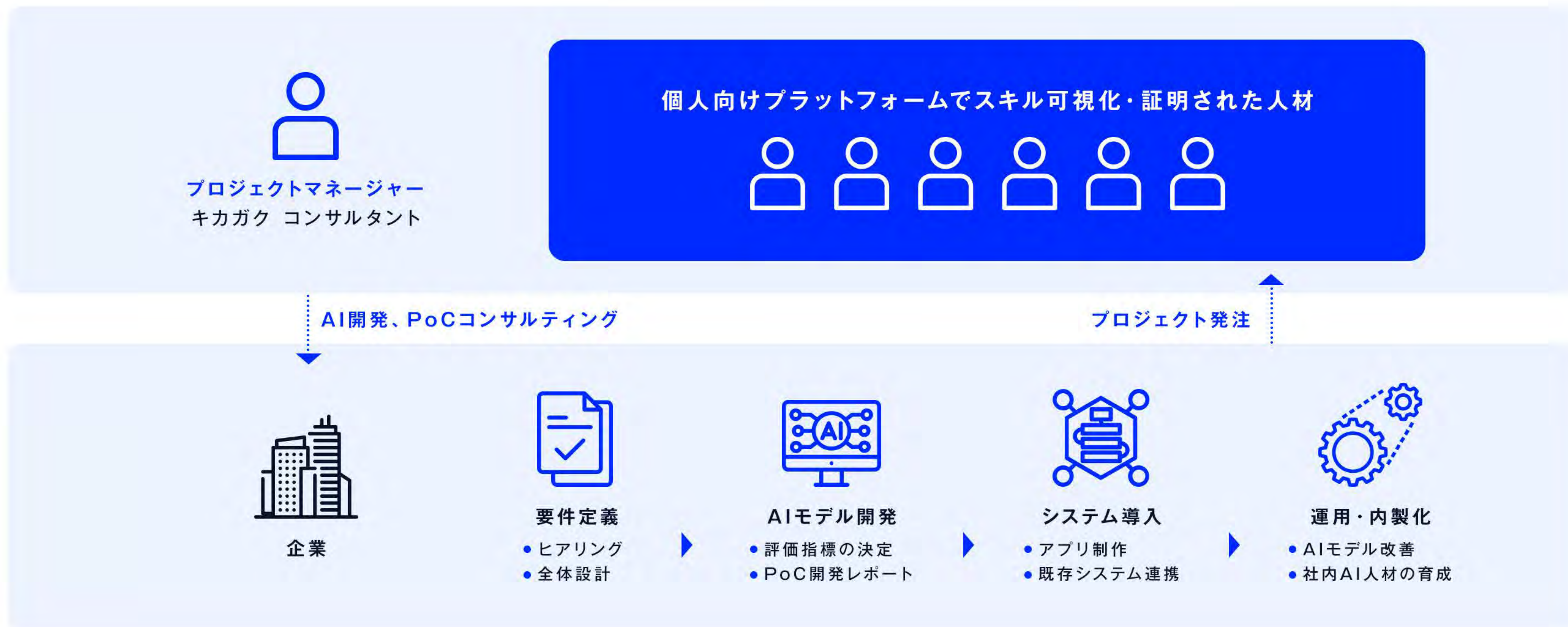
外部委託に依存せず、社内人材育成によって企業の本質的な力を伸ばす

これまで幅広い業界をサポートしてきた実績からビジネス課題を解決し、専門性の高いデータサイエンティストによる技術力をご提供します。技術の提供だけでなく、実現場で技術を活用できる人材の育成や、扱った技術を誰でも理解できる形で社内共有を行い、内製化を進めます。

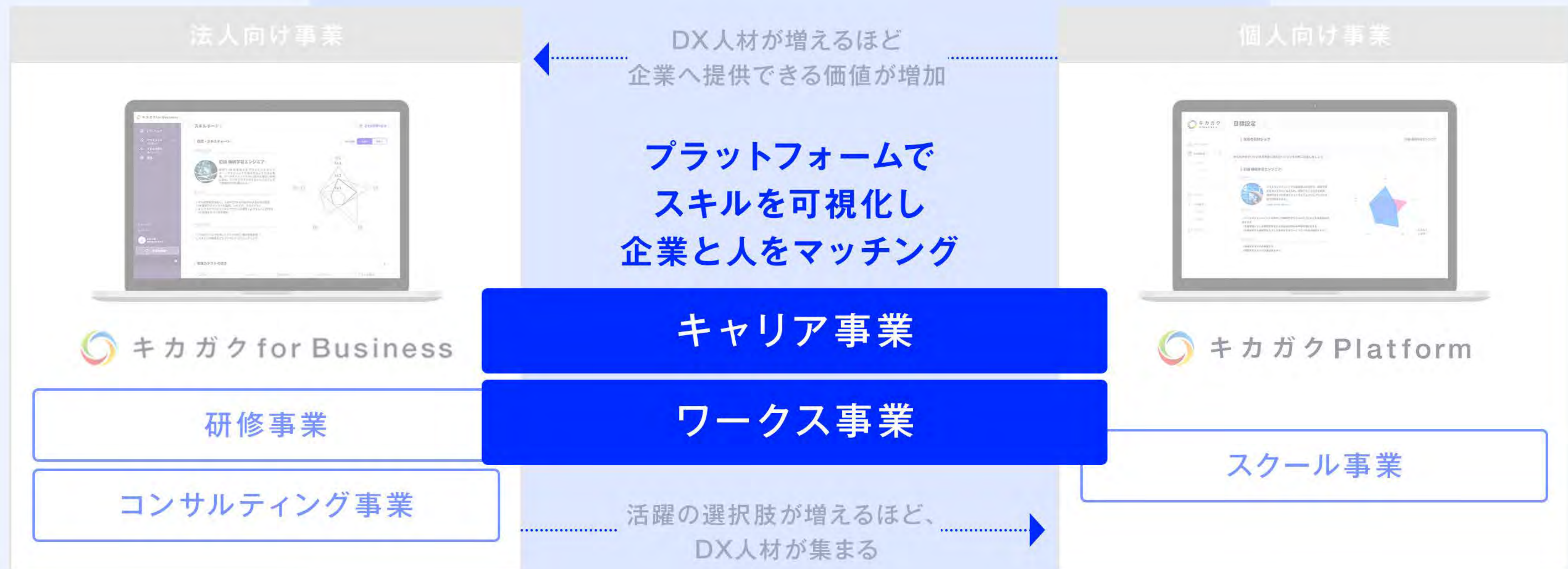
プラットフォーム×コンサルティングで課題を解決

Solution

個人向けプラットフォームでスキル可視化された人材とキカガクのコンサルタントがチームを編成し、企業のDXプロジェクトを先導していきます。



プラットフォームで人と企業を繋ぐ **キャリア・ワークス事業**



個人が自身のスキルを証明できず、社会で活躍する場がない

Career Background

国内の社会構造が変化したことで、個人が自らの手でキャリアを描く必要性が高まっています。

しかし個人がキャリアチェンジやスキル向上のために学習を進めても、その力を証明する方法がありません。

そのため活躍の機会が得られなかったり、望んでいたキャリアに繋がらない現状があります。

終身雇用制度の崩壊、自主的なキャリア形成の必要性

転職や業務委託への関心の高まり

自身のスキルを証明する方法がない

活躍の場がない

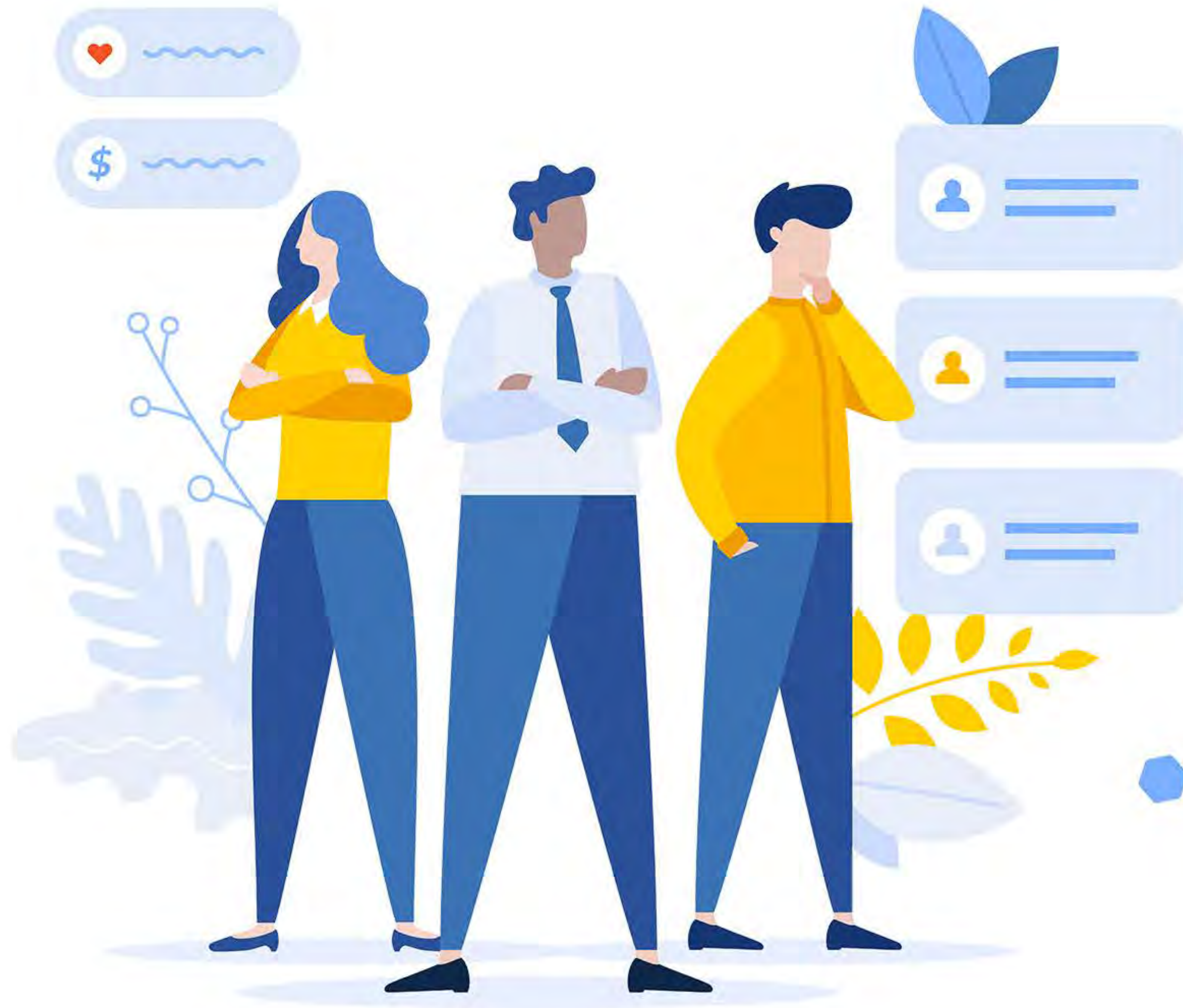


企業が適切な人材を採用できない

Lack of Human Resources

企業側は、DX推進のために常に人材を必要としながら、候補者のスキルレベルを正確に把握することができず理想の採用を実現できていません。

DX推進人材と一口に言っても、企業ごとに求める人材要件は大きくばらつきがあります。



DX推進人材の不足

採用や業務委託による外部人材活用

活用/採用したい人材のスキルが不明確

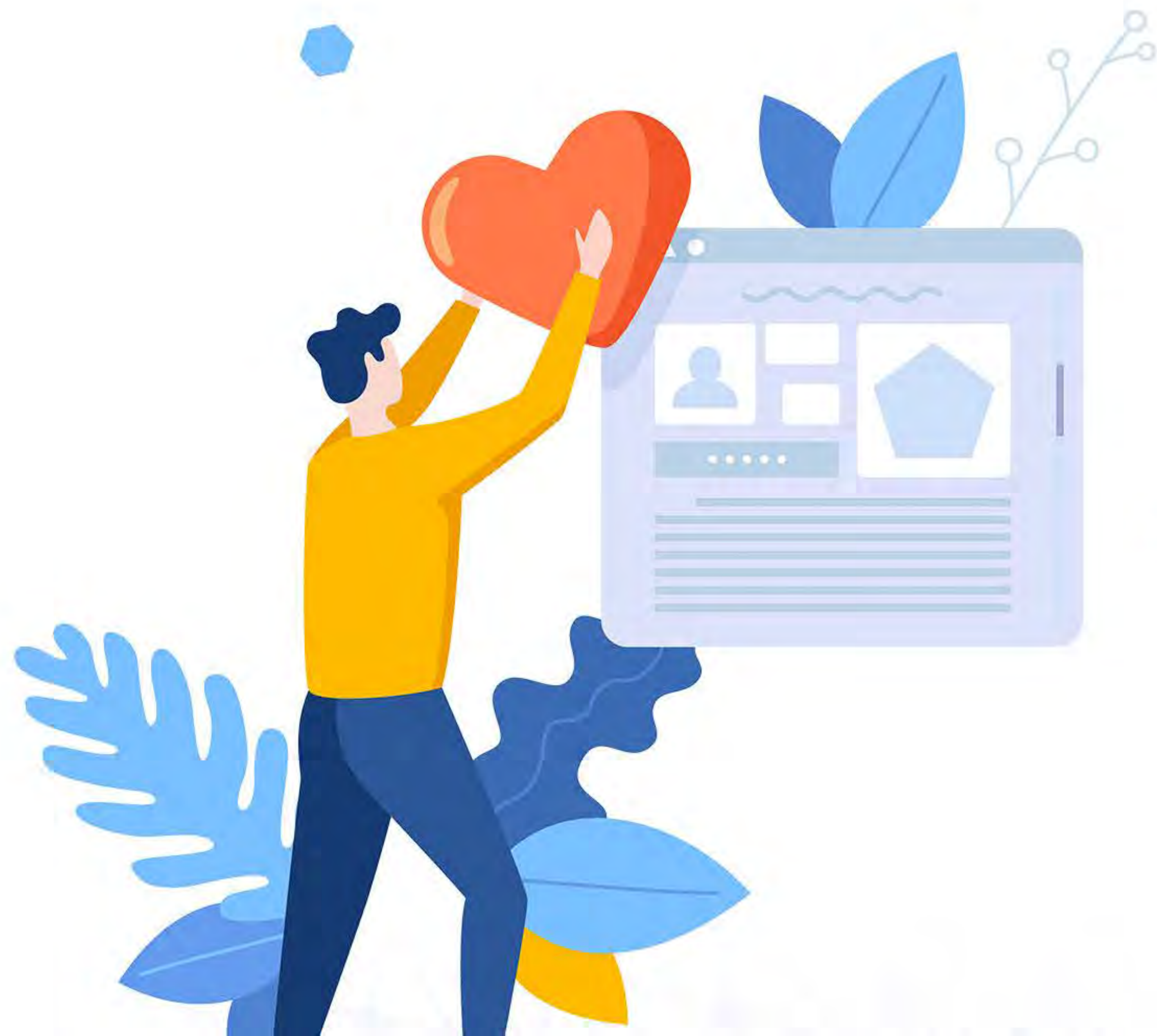
採用のミスマッチ

企業の要求する人材像にフィットする 細やかなマッチングサービス

Matching Services

キカガクのプラットフォームを通して、個人と企業の双方の課題を解決します。

スキル可視化を通して個人のスキルレベルを企業に明示することによって、採用のミスマッチを防ぐとともに個人に活躍の場を与えます。



キカガクのキャリア・ワークス事業では、

DX推進に必要な**5つのスキルを細やかに可視化**するため、

ミスマッチが起こりにくいのが特徴です。

企業毎の要求にマッチした人材をレコメンドできるため、

企業と求職者双方にとって

最適な転職・業務委託をサポートできます。

企業の採用と業務委託の支援 × 個人ユーザーが活躍できる場の提供

Ecosystem

2つのプラットフォームをつないだエコシステムを回していくことで、個人ユーザーの活躍と企業のDX推進を更に加速させていきます。





エコシステムを実現した未来

Beyond Realization

急速に変化する時代において、未来を見通すことは困難であり、誰もが不安を感じることもあると思います。

しかし、どんな時代でも全ての人が幸せになる力を本質的に持っていると考えています。

私はその力を解放する鍵は教育だと考えており、教育を通じて誰もが自己実現を達成できる未来を目指しています。

このビジョン達成への道のりは長く、困難ですが、最終的には人々の力が解放され、

より良い社会を創る人々で溢れた世界が実現できると信じています。

ここで紹介した取り組みは、

そんな未来への第一歩だと考えています。

取締役副社長 西沢 衛

Join Us

教育を変えていく **プロフェッショナル**

私たちが大切にしている ミッション達成のための Value

Mission and Values

Mission達成のための行動指針として4つのValueを設定しています。
共通の方向性を定め、パフォーマンスを最大化させています。

BE PROFESSIONAL

プロフェッショナルであろう

BE THE EDGE

常に最先端

BE VISIONARY

志高く

BE AS ONE

チームで戦おう

BE PROFESSIONAL

プロフェッショナルであろう

プロフェッショナルとして
結果に責任を持ち、
期待を超える成果を
出し続けます。

BE THE EDGE

常に最先端

新しい価値を生み出す
突出した存在であるために
日々学び、
自己を変革し続けます。

BE VISIONARY

志高く

目指す未来を実現するため
志を高く持ち
失敗を恐れず
挑戦し続けます。

BE AS ONE

チームで戦おう

個の力では成し得ない
大きなミッションを
チームで支え合い
一丸となり達成します。

ミッションをともにする仲間と働く・学び続ける環境

キカガクが大切にしている4つのValue。

ミッション達成のためにバリューを体現しながら働くキカガクメンバー3人に、キカガクで働くことへの想いを聞いてみました。



ミッションが共通してる仲間と働くこと

同じミッションに向かっているので意思決定が早い!

阿多利：キカガクは、非常に働きやすい環境が整っています。というのも、『あるべき教育で人の力を解放する』というミッションが共通の目的になっているため、意思決定をする際も軸がブレにくいんですね。同じ目的があるというのは、業務をすすめる際の軸になるので、会議で様々な意見が出たとしても、齟齬が生まれにくい。皆がミッション達成にはどうすればいいかを責任感を持って向き合い、主体的に行動しているような感覚があります。キカガクの会議では年齢やポジションに関わらずメンバー全員から活発に意見が出ることも多いのですが、『そのアイデアいいね!』となれば、誰が何を言っても通ります。目的が達成できるアイデアなら、年齢性別社歴部署は一切関係ありません。目的・ミッション達成の本質を全員が考えられていると思います。

物理的な距離は関係なし。リモートでも感じる仲間への大きな信頼

柳澤：キカガクで働いていて一番思うのは、仲間への信頼感が強いことです。現在新潟県の佐渡に住んでいるのですが、都内のオフィスからはかなり離れた場所でのリモートワークで、仲間に直接会える機会も年に数回です。たとえ離れていても例えばトラブルが起きた際には、オンライン上で事業部を超えて皆が直ぐに集まって協力してくれます。皆が同じミッションを共有しているからこそ、仲間のピンチを自分ごとと捉えてくれているのだと思います。私自身、まだ入社して1年も経っておらず、全員のことを深く知っているわけではありません。ただ、同じ思いでつながっている分、はじめましての人であっても直ぐに打ち解け信頼しあい、プロジェクトを迅速にすすめることができている。ミッションを共有しているからこそ、仲間同士の信頼の強さを実感しています。

キカガクは、心地よく刺激的な場所

木下：キカガクのメンバーは面白い人ばかりです。個性の強いメンバーが垣根なく繋がっています。個性が強いとそれぞれが独自の方向を向いてしまうかもしれませんが、キカガクでは同じミッションを共有することで、多様な人達が同じ方向性で進むことができている。社内には浸透していないのですが、この状態を私はこっそり『秩序あるカオス』と呼んでいます。笑 目的が同じなので、ディスカッションをしても、目的達成のためのより良い方法について皆で本質的に考えられるんです。だからこそ不必要ないざこざもないですし、『先輩の意見だから渋々従おう・・・』みたいなことも一切ありません。最優先は『ミッションの達成』。そのために様々な意見を交わせるのがとても心地よく、刺激的です。

キカガクの文化=Valueについて

離れていても困っている人をすぐに助けられる体制づくり

柳澤：4つのValueの中でも特に『As One』の価値観はいつも意識したいと思っています。現在、各プロジェクトから参加者を募って、週2回のペースで“お問い合わせ確認会”を実施しています。この会の目的は、他部署からの依頼の対応方法に困っている人がいないか、対応できずに滞っている問い合わせがないかをいち早く察知することです。キカガクメンバーは殆どがリモートで働いているため、離れていても結束できるように日々のコミュニケーションが必要不可欠です。報告会を通して、メンバーの業務状況を確認し、お互い協力し合える体制を作ることが『As One』の体現につながればと思っています。

Valueを自然に体現できる文化

木下：私自身4つのValueについて意識はしていますが、常日頃片時も忘れずに意識できているかと言われるとそうではありません。ただ、経営陣や先輩、後輩と周りの多くのメンバーがValueを体現しているの、その姿から刺激をもらって行動していると自然とValueが体現できていることが多いです。入社当時、ある先輩と3日間の研修に登壇した際の話です。1日目の講義終了後に、翌日の講義をより良くするため、カリキュラム外の最新の知識を盛り込んで受講生にしっかり理解してもらえる資料を一から作ろう!ということになりました。Valueの一つである『Professional』『Edge』とはこういうことなのかと感動し、その姿勢は現在の私の原点になっています。キカガク社内には、周りの人の姿を真似ることでValueを体現できる良い循環が構築できていると思っています。

Valueへの意識が日々の行動を作っている

阿多利：キカガクに入って感銘を受けたのが恩返しの文化が根付いていることです。コミュニケーションの為に導入しているチャットツール上では、『ありがとう』の言葉が多発しています。笑 皆が誰かのために動き、してもらった側も自身の働きでお返ししようという連鎖が自然と生まれているんです。Valueを意識しているからこそ、こうした行動に繋がるのだと思います。また、私自身、子育てをしながらのリモートワークのため、急な予定変更も多いです。ただ、子どもの急なお迎えも承認を取るまでもなく、『無理しないでね』と言ってもらえるという信頼感があるため、とても働きやすいと感じています。こういった空気があるからこそ、子育てをしながらでもValueを100%体現しようと日々業務に励めるのだと思っています。



柳澤 美希

2022年入社。プラットフォーム部ソフトウェアエンジニア。プラットフォーム開発に従事。新潟県佐渡市からリモートワーク勤務。最近では沖縄でワーケーションに挑戦。



木下 涼

2021年入社。教育事業部技術統括マネージャー。機械学習講師・データサイエンティストとして研修作成・コンテンツ作成に従事。東京・長野の2拠点生活。2022年のバリュー賞MVP獲得。



阿多利 三香子

2021年入社。コーポレート事業部。情シス業務を中心にバックオフィス業務全般を担当。プログラミングもできるコーポレート部員。1児の子を持つ母で、わくらボの発起人。



キカガクメンバーと見たい景色

世の中の教育をキカガクの“あるべき教育のエコシステム”で変革する

木下：キカガクでしかできない教育体験を提供し、あるべき教育を実現したいと思っています。キカガクの提供するプラットフォームで、データの活用を通してマッチングの最適化をどんどん進めていきます。一人ひとりが偏差値だけで測られるのではなく、様々な得意分野を生かした活躍ができる社会の実現・・・果てしなく大きな夢のように聞こえるかも知れませんが、このメンバーとなら成し遂げられると確信しています。

あるべき教育が具現化された世界を見たい

阿多利：まず私個人のやるべきことは、攻めのバックオフィスを構築することだと思っています。急成長の企業は、バックオフィスが脆弱なままだと十分に支えることはできません。将来的にはキカガクメンバーが事務処理など煩雑な作業をする必要のない、ミッションの達成のみに集中できる環境にしたいと思っています。皆が自身の仕事に集中できる環境をつくりだすために、爆速で体制を整えていくつもりです！一人ひとりがミッション達成に向けて一つ一つ積み上げた先の、あるべき教育が具現化された世界は、心から見てみたいと思います。キカガクの教育によって、人々が将来に希望を持てる世界…実現したいと思います！

人の力が解放された、その先の景色を見るために

柳澤：人の力が解放されていない、とはどんな状況なのか。様々な要因によって、自分自身に諦め感や停滞感がある状況なのかなと想像します。人の力が解放されることで、自信に溢れ、なんでも出来る気がして日々楽しくてしょうがない！そんな状態になるのではないのでしょうか。自分のなりたい姿を多くの人々が自由に決めていける。キャリアを自由に変えられるようなワクワクする学び。そんな学びを誰もが享受できる世界を実現したいからこそ、まずは自分自身が、ミッションの達成に向けて日々ワクワクしながら頑張っていきたいと思っています！



一人ひとりが**プロフェッショナルとして**
存分に力を発揮するために、
安心して働ける環境を整備

- 完全週休2日制
- 祝日、年末年始休暇
- 入社日に10日の有給付与
- 社会保険&労働保険完備
- 通勤手当全額支給
- 家賃補助 一律30,000円支給
- 最新かつハイスペックのPC・iPad提供
- フルリモート・フルフレックス

- **リモート環境整備支援**

キーボード・マウス・モニター等、在宅勤務に必要な物品を揃えるための予算合計90,000円まで付与。

- **書籍購入支援制度**

毎月税込10,000円まで補助。

- **ボディメンテナンス制度**

マッサージやジムなど、体をメンテナンスする費用について毎月税込10,000円まで補助。

- **研修・資格費用補助制度**

研修・セミナー等の受講料、資格試験等の受験料、それに伴う交通費および宿泊費の100%に相当する額を補助。

- **育児サービス費用補助制度**

育児サービス利用の際に支払った額の100%に相当する額を補助。
(上限：毎月税込100,000円まで)



成長するためのキャリアプラン

Career Plan

キカガクでは、社員が目指すキャリアプランを尊重し、成長を支援します。

キャリアプランの例

データサイエンティスト

キカガクでは未経験からデータサイエンティストとして活躍する社員もいます。講師として企業のデータを用いた実践的な研修を経験し、スキルを身につけた後にシステム開発・データ分析業務に取り組み、技術力を活かして企業の課題解決に挑戦することができます。

マネージャー

キカガクでは、講師やデータサイエンスのスキルはもちろんですが、マネジメントに関する幅広いスキルを身につけることができます。社内外の様々なプロジェクトの企画や推進に関わる機会が多く、マネージャーとして活躍していきたい方も成長することができます。

▶入社後2ヶ月

基礎研修の登壇

AI・データサイエンスだけではなく、AIのビジネス活用やクラウドなどの様々な研修に登壇し、幅広いスキルを習得します。

▶入社後

研修期間

キカガクで活躍していくためのバリューと登壇に必要なAI・データサイエンスの基礎的な技術力と講義力を習得します。

▶採用時

採用基準

ミッションへの共感、バリューの一致度を重視した採用基準で長期的な方向性が一致した方を採用しています。

▶入社後1年～

登壇・人材育成コンサルティング

企業が求める人材の育成方針のコンサルティング・研修の実施を通して、教育の力で組織を変革するサポートを行います。

データ分析・システム開発

課題のヒアリングからデータ分析・システム開発までを一気通貫で取り組み、企業の課題を自身の力で解決していきます。

▶入社後6ヶ月

実践的な研修の登壇

企業が持つデータを用いた実践的な研修の作成・登壇を通して、実践に生きるスキルと経験を高めます。

プロジェクトマネジメント

大規模な教育プロジェクトの推進や講師の育成など、社内外の様々なプロジェクトをリードし、チームで教育を変革していきます。

学習コンテンツ開発

新たな動画・資料の教材作成や、eラーニングプラットフォームの改善に取り組み、活躍へと繋がる教育を創り上げていきます。



スポーツクラブ

フルリモートでも
メンバーとモチベーションを高め合い、
信頼関係を構築できる
様々な取り組みを行っています。



バリューアワード



オンライン合宿



EXPO出展



社内新聞

わくらボ 社員一人ひとりの人生における「働きがい」の追求

Waku Work Workers LAB.

What's わくらボ？

“キカガクで働いてよかった”と全社員に思ってもらえるように、ライフステージや環境の変化で、誰しも、どうしても働きづらくなるタイミングがあります。

人生の困難や転機を迎えたメンバーにも、100%のパフォーマンスを発揮し、バリューを遺憾なく発揮できる職場を作り続けたい。そんな思いから、わくらボでは業務上の制度設計・福利厚生 of 整備に留まらず、『一人ひとりの生き方を尊重すること』『一人ひとりの"働く上でのマイナス要素"を限りなくゼロに近づけること』を大切に日々活動をしています。

これまでの主な取り組み

妊娠出産に必要な情報を集約した『キカガク父母手帳』をリリース

『家族ファースト』の思いを大切に、自身や家族が妊娠出産を迎えても安心して仕事にフルコミットできる制度を設計

働きがいのある会社ランキング21位に選出！

GPTW (Great Place to Work) の認定する「働きがいのある会社 小規模部門」でランキングベスト21位に選出。キカガクメンバー一人ひとりがバリュー向上を意識した活動姿勢や、それを支えるわくらボの取り組みが評価されました。



一人ひとりの成果を 様々な角度で捉え、 評価される側も納得できる 評価制度

Evaluation System

人事評価制度において、2つのポイントを大切にしています。

1. 全てはミッション達成のために

創り上げたい世界観を実現できる組織を
構築できるものになっているか

2. メンバーの成長に責任を持つ

一人ひとりがパフォーマンスを余す事なく発揮でき、
成長できるような仕組みになっているか



マトリクス組織体制で事業ごとの連携を強化

Matrix Organization

各事業の成長と事業部間の連携を最適化するためにマトリクス組織を採用しました。



採用で大切にしていること

Recruitment Points

採用の中で一番大事にしているのは、
 キカガクが目指している方向と候補者が成し遂げたいこと
 の方向性が一致していることです。
 面談前にはブログやEntrance bookなどをお送りして
 いますが、これもキカガクの方向性を本質から理解して
 いただくためです。
 また、面談では人生における原体験を必ずお聞きして
 います。
 大きな決断や行動をした場面について、
 結果だけではないプロセスの部分まで伺うことで、
 候補者が大切にしてきた価値観や、
 意思決定の方向性を理解したいと考えているから
 です。
 このようなプロセスを大切に
 して、ともにミッション達成を目指す仲間を
 迎え入れています。



採用マネージャー
吉崎 綾香

採用フロー

カジュアル面談

書類選考

面談(1~2回)

最終面談

内定

入社

※採用フローは職種・応募状況により変更する可能性があります

会社名

株式会社キカガク

設立

2017年1月17日

所在地

〒150-0041

東京都渋谷区神南 1-9-2

大島ビル202号室

役員

代表取締役会長 吉崎 亮介

代表取締役社長 大崎 将寛

取締役副社長 西沢 衛

取締役 都築 知也

資本金

20,499,140円

従業員数

68名



執行役員CFO

小西 優作

目指すべき未来を主体的に描き創造できる武器を与えられる教育。明るい未来を自分で描ける幸福を享受できる世の中にできるよう全力を尽くします。

取締役副社長

西沢 衛

人の望む姿の実現を導き、支える教育。時代が変化しても、どんな時でも自身がありたい姿を追求することができ、いつでも帰って来ることができる場所を目指します。

代表取締役社長

大崎 将寛

時代や環境とともに常にアップデートし続けることができる社会的インパクトのある教育。自己実現や社会還元を意識した教育を世界に波及させることを目指します。

代表取締役会長

吉崎 亮介

より人らしい生き方を実現する教育。AIの進展により労働の解放が進み、自己実現の追求など、より人らしい生き方が重要視され、教えるだけでなく、それらを支える活動を広く追求します。

取締役

都築 知也

自らの意志と選択により人生を切り開く教育。その第一歩は好奇心の赴くままに「学ぶは楽しい」を追求すること、その先に社会への還元があると考えています。

執行役員CTO

祖父江 誠人

人の可能性を信じる教育。強い信念や願いを持ちながら時代背景や文化、個人、組織に柔軟に適応し、変化していく柔軟さを持つことです。

**小林 翔太**

関わる全ての人・組織に豊かな学びがあり、これからの可能性が開かれていくような教育

**元廣 祐太**

一人ひとりの才能を引き出して「人の可能性を最大化させる」教育

**北田 一樹**

満足できる教育リソースに平等にアクセスでき、習得した学びが人生を豊かにしてくれる教育

**藏野 涼**

人の可能性を信じて学びを継続させ活用に繋げることで、社会や個人の成長に繋がる教育

**満塩 将也**

思考の場合分けを無限に展開し収束させる力をシステマティックに与えられる教育

**宝 政樹**

人の本質的な力に気づかせ、引き出し、育み、個人の自己実現を達成する教育

**安藤 拓也**

社会で求められる力を提供し、キャリアの選択肢を増やすことで、人生の可能性を広げる教育

**高良 路奈**

挑戦したいと一歩踏み出した人が成長・活躍とステップを踏むために思考し続けられる教育



中別府 大地

全ての人々が、教育者を必要とせず他者に教える中で自ら学び、自己成長を実現できる教育



竹内 駿

誰しもが教育者でありながら受講者として学び、よりよい未来を切り開ける教育



古川 ヨハンソン 恵美子

「あの時学んだことは少しも無駄にならなかったな」と後になってしみじみ思える教育



谷口 翔一

自分が望む未来への決断力を養うことができ、心の底から楽しいと感じる教育



小池 歩

他者に還元し、自身の価値を上げることでその後の人生を豊かにする教育



並木 真人

世の中の変化に適応してだけでなく、世の中の変化を自ら作り出していけるような教育



山下 公志郎

価値のある知識で人に未来を切り開く力を与え、学びが伝播し社会の発展に繋がる教育



磯 大晟

個人の持つ価値を最大化し、社会や企業、個人の中で持続可能性のある差異を生み続ける教育



教育を変えて、世界を変えよう！

あるべき教育で人の力を解放する

